

## **海事主任及验船主任职系 助理职级展开招聘**

为应对海事主任及验船主任职系的人手短缺问题而进行的职系架构检讨已于 2017 年 10 月完成。检讨其中一项主要建议是为两个职系分别增设助理职级，以吸引较年青且具潜质的人士加入海事处。应征者如欲入职助理海事主任职级和助理验船主任职级(轮机及船舶职类和航海职类)，所需具备的专业资格为持有三级或以上合格证书，并持有相关学科学位。至于助理验船主任职级(船舶职类)，应征者须持有造船学或相关科技学位。

有关建议已于今年 6 月 15 日获立法会财务委员会批准，并于今年 8 月 1 日生效。海事处已于 8 月 10 日刊登广告，展开助理海事主任及助理验船主任的招聘工作。( [https://csboa.csb.gov.hk/Redirect\\_JVE\\_sc.html](https://csboa.csb.gov.hk/Redirect_JVE_sc.html) )

对于海事处展开助理职级的招聘，部门上下的同事都感到既欣喜又期待。今期的「香港海事通讯」走访了在职系架构检讨中担当不同角色的同事，与我们分享对设立助理职级的看法和对这些未来的生力军有何期盼和寄语。

### **职系经理：同事坦诚交流 方案达成共识**

回想起商讨和筹备的过程，身兼海事主任职系经理的海事处助理处长（港口管理）黎志东及身兼验船主任职系经理的海事处助理处长（船舶事务）郑养明均表示，最初同事对检讨方案都有不少疑虑，包括担心会削弱部门的专业性、影响有志取得远洋船轮机长或船长专业资格的人士的斗心；再加上方案并没有先例可循，大家都无法估计其成效。然而，凭着同事的互相信任，大家朝着同一目标，经过持续讨论、交流与分享，同事慢慢对方案的建议加深了认识，方案最终获得各方支持。其后，方案在不同咨询会讨论，再经立法会不同组别议会的审议，专属培训课程亦需通过香港工程师学会和英国轮机工程及海事科技学会的审核及认可。黎志东和郑养明十分感谢同事们付出的心血和努力，随着职系架构检讨建议得以落实，期待能够吸纳有志于海事行业发展的年青人，从而舒缓现时人手短缺的情况，长远解决人手老化和青黄不接的问题。他俩期望助理职级的同事会是朝气蓬勃、有理想、有目标，而且具备良好语文水平和独立分析能力的年青人，并寄语他们要不怕艰辛，努力学习以取得专业资格，为部门、为海事业界服务。

### **海事处助理处长（港口管理）黎志东：**

所谓「万丈高楼从地起」，期望年轻的同事不怕艰辛，为将来的持续学习同发展打好基础，拾级而上。

### **海事处助理处长（船舶事务）郑养明：**

用心学习、用心工作，努力考取海事专业资格，为部门和海事业界服务。

### **工会：入职条件具吸引力 增加年青人入行意欲**

在过去一段时间，海事主任和验船主任职系持续面对招聘困难和青黄不接的问题，令现职同事承担庞大的工作量。对于为海事主任和验船主任职系各开设助理职级，海事主任协会及香港海事处本地专业人员协会均表示欢迎和支持，并期望可以透过开设助理职级舒缓人手短缺的情况。海事主任协会主席罗立强认为，获聘任的助理职级同事需接受内部培训及评核以获取专业资格，而该专业资格是为海事处业务度身设计，对外界并不适用，长远有助减少海事主任职系人员的流失。香港海事处本地专业人员协会主席萧邦泰则表示，会员一直关注部门在人手、培训和资源方面的安排，并认为助理验船主任的入职条件较验船主任为低，相信有一定的吸引力，增加年青人入行的意欲。

### **指导员：用心学习 保持热诚 态度认真**

助理海事主任和助理验船主任入职后，需要完成为期约四年的专属培训课程，学习必要的专业知识并要达到所需的能力水平。培训课程包括在职培训、在海事处不同分科的研习，以及在相关海事机构实习等等，部门亦会安排现职海事主任或验船主任担任他们的指导员，协助助理职级的同事掌握相关专业知识和了解部门的运作。指导员对他们都有不少期望，包括要保持工作热诚、有服务市民的使命感、乐于接受指导员的意见、遇到困难要多独立思考。担任助理验船主任指导员的现职高级验船主任匡志健、黄子海和倪钊都对年青人作出鼓励，匡志健说，助理职级的同事只要有信心，定能达到目标；黄子海希望他们认真对待培训课程，好好把握机会；倪钊指助理职级人员将会是海事主任和验船主任职系的重要一员，他强调需要为年青人建立良好的成长气氛和环境，使他们能从学习中不断完善和提升自己。至于担任助理海事主任指导员的现职高级海事主任陈嘉敏和黄继河都异口同声说，期待年青人能在培训课程或执行日常职务时，亲身体验不同职位的工作性质，了解不同组别所面对的挑战，从而建立自信；陈嘉敏强调团队精神非常重要，为了协助新同事尽快投入工作，会分享自己在不同组别的工作经验和处事心得。黄继河则以一句谚语来勉励这批年轻人：「一分耕耘，一分收获」。

### **年轻一代：会好好把握机会**

小编亦走访了正在海事处作暑期实习的专上学生，他们均表示留意到部门两个专业职系开设助理职级的消息，认为现时他们可以更容易符合资格投考该两个职系的职位，他们也很希望毕业后可以投身海运业，并加入海事处这个大家庭，

发展自己的事业。

有关海事处助理海事主任及助理验船主任的职位简介，可浏览 [www.mardep.gov.hk/theme/maritime\\_industry/sc/introduction\\_and\\_vacancies.html](http://www.mardep.gov.hk/theme/maritime_industry/sc/introduction_and_vacancies.html)。

### **香港航海及海运奖学金计划 鼓励年青人投身海运事业**

海运及空运人才培养基金与香港理工大学合作，于 2017/18 学年起推行「香港航海及海运奖学金计划」，计划共分两个部分：(1)航海奖学金及(2)海运奖学金，对象为修读「国际航运及物流管理（荣誉）工商管理学学士课程」的学生。航海奖学金鼓励年青人修读航海相关科目和发展航海事业，为行业提供更多生力军；海运奖学金鼓励成绩优异的学生报读相关学位课程，为海运业培训优秀人才。

详情可以浏览 [www.hkmpb.gov.hk/sc/manpower/hknmss-seafaring.html](http://www.hkmpb.gov.hk/sc/manpower/hknmss-seafaring.html) 及 [www.hkmpb.gov.hk/sc/manpower/hknmss-maritime.html](http://www.hkmpb.gov.hk/sc/manpower/hknmss-maritime.html)。

### **部门快讯**

今年的专上学生暑期实习计划，海事处招聘了 14 名就读海事相关科目的专上学生。今年实习计划的内容相当丰富，除了派驻到不同组别实习外，部门亦安排「迎新分享会」让他们与海事处管理层和同事会面；此外，他们亦参与了「海运和航空业实习计划交流会 2018」，进一步了解海事行业的发展。有出席的同学表示，一直对航海深感兴趣，希望透过实习机会，了解海事处的运作，并加深对香港港口运作和海运业的认识。另外，有被派往前线组别工作的同学表示，体会到前线人员要直接面对市民投诉和经常处理突发情况，甚具挑战性，让他大开眼界。他亦十分感谢同事们的用心指导。实习生稍后会前往货柜码头参观，实地了解船务工作。下期将报导他们其他的活动和在海事处实习的感想。

为加强海港清洁，除日常清理海上漂浮垃圾的工作以外，海事处于 7 月 6 日在柴湾货物装卸湾及邻近海岸进行特别清洁行动。处方人员亦到柴湾货物装卸湾岸上派发宣传单张，呼吁附近人士保持海港清洁。

另外，海事处 7 月底(7 月 28 日及 29 日)在香港仔避风塘一带展开跨部门联合行动应对香港仔海面避风塘一带海上垃圾，共清理 14.5 吨海上垃圾，行动期间海事处发出一张针对乱抛垃圾的定额罚款通知书。

海事处与水警一连两日(7月28日及29日)在西贡水域进行了联合行动，以打击船只用作非法运载乘客活动及超速情况。当日，海事处人员使用雷射枪侦测船只速度，又与水警一同在西贡码头派发宣传单张，提高公众人士对水上活动的安全意识。

海事处与广东海事局于6月27日在香港举行海上安全定期会议。海事处处长郑美施率领处方人员与广东海事局局长陈毕伍和该局代表团成员就双方合作项目交换意见，讨论深化粤港在海事方面的合作。

荷兰驻香港总领事 Annemieke Ruigrok 在8月3日到访海事处，并与海事处处长郑美施会面。