

海事主任及驗船主任職系 助理職級展開招聘

為應對海事主任及驗船主任職系的人手短缺問題而進行的職系架構檢討已於 2017 年 10 月完成。檢討其中一項主要建議是為兩個職系分別增設助理職級，以吸引較年青且具潛質的人士加入海事處。應徵者如欲入職助理海事主任職級和助理驗船主任職級(輪機及船舶職類和航海職類)，所需具備的專業資格為持有三級或以上合格證書，並持有相關學科學位。至於助理驗船主任職級(船舶職類)，應徵者須持有造船學或相關科技學位。

有關建議已於今年 6 月 15 日獲立法會財務委員會批准，並於今年 8 月 1 日生效。海事處已於 8 月 10 日刊登廣告，展開助理海事主任及助理驗船主任的招聘工作。(https://csboa2.csb.gov.hk/csboa/jve/JVE_001_zh.action)

對於海事處展開助理職級的招聘，部門上下的同事都感到既欣喜又期待。今期的「香港海事通訊」走訪了在職系架構檢討中擔當不同角色的同事，與我們分享對設立助理職級的看法和對這些未來的生力軍有何期盼和寄語。

職系經理：同事坦誠交流 方案達成共識

回想起商討和籌備的過程，身兼海事主任職系經理的海事處助理處長（港口管理）黎志東及身兼驗船主任職系經理的海事處助理處長（船舶事務）鄭養明均表示，最初同事對檢討方案都有不少疑慮，包括擔心會削弱部門的專業性、影響有志取得遠洋船輪機長或船長專業資格的人士的鬥心；再加上方案並沒有先例可循，大家都無法估計其成效。然而，憑着同事的互相信任，大家朝着同一目標，經過持續討論、交流與分享，同事慢慢對方案的建議加深了認識，方案最終獲得各方支持。其後，方案在不同諮詢會討論，再經立法會不同組別議會的審議，專屬培訓課程亦需通過香港工程師學會和英國輪機工程及海事科技學會的審核及認可。黎志東和鄭養明十分感謝同事們付出的心血和努力，隨着職系架構檢討建議得以落實，期待能夠吸納有志於海事行業發展的年青人，從而舒緩現時人手短缺的情況，長遠解決人手老化和青黃不接的問題。他倆期望助理職級的同事會是朝氣勃勃、有理想、有目標，而且具備良好語文水平和獨立分析能力的年青人，並寄語他們要不怕艱辛，努力學習以取得專業資格，為部門、為海事業界服務。

海事處助理處長（港口管理）黎志東：

所謂「萬丈高樓從地起」，期望年輕的同事不怕艱辛，為將來的持續學習同發展打好基礎，拾級而上。

海事處助理處長（船舶事務）鄭養明：

用心學習、用心工作，努力考取海事專業資格，為部門和海事業界服務。

工會：入職條件具吸引力 增加年青人入行意欲

在過去一段時間，海事主任和驗船主任職系持續面對招聘困難和青黃不接的問題，令現職同事承擔龐大的工作量。對於為海事主任和驗船主任職系各開設助理職級，海事主任協會及香港海事處本地專業人員協會均表示歡迎和支持，並期望可以透過開設助理職級舒緩人手短缺的情況。海事主任協會主席羅立強認為，獲聘任的助理職級同事需接受內部培訓及評核以獲取專業資格，而該專業資格是為海事處業務度身設計，對外界並不適用，長遠有助減少海事主任職系人員的流失。香港海事處本地專業人員協會主席蕭邦泰則表示，會員一直關注部門在人手、培訓和資源方面的安排，並認為助理驗船主任的入職條件較驗船主任為低，相信有一定的吸引力，增加年青人入行的意欲。

指導員：用心學習 保持熱誠 態度認真

助理海事主任和助理驗船主任入職後，需要完成為期約四年的專屬培訓課程，學習必要的專業知識並要達到所需的能力水平。培訓課程包括在職培訓、在海事處不同分科的研習，以及在相關海事機構實習等等，部門亦會安排現職海事主任或驗船主任擔任他們的指導員，協助助理職級的同事掌握相關專業知識，並了解部門的運作。指導員對他們都有不少期望，包括要保持工作熱誠、有服務市民的使命感、樂於接受指導員的意見、遇到困難要多獨立思考。擔任助理驗船主任指導員的現職高級驗船主任匡志健、黃子海和倪釗都對年青人作出鼓勵，匡志健說，助理職級的同事只要有信心，定能達到目標；黃子海希望他們認真對待培訓課程，好好把握機會；倪釗指助理職級人員將會是海事主任和驗船主任職系的重要一員，他強調需要為年青人建立良好的成長氣氛和環境，使他們能從學習中不斷完善和提升自己。至於擔任助理海事主任指導員的現職高級海事主任陳嘉敏和黃繼河都異口同聲說，期待年青人能在培訓課程或執行日常職務時，親身體驗不同職位的工作性質，了解不同組別所面對的挑戰，從而建立自信；陳嘉敏強調團隊精神非常重要，為了協助新同事盡快投入工作，會分享自己在不同組別的工作經驗和處事心得。黃繼河則以一句諺語來勉勵這批年輕人：「一分耕耘，一分收穫」。

年輕一代：會好好把握機會

小編亦走訪了正在海事處作暑期實習的專上學生，他們均表示留意到部門兩個專業職系開設助理職級的消息，認為現時他們可以更容易符合資格投考該兩個職系的職位，他們也很希望畢業後可以投身海運業，並加入海事處這個大家庭，

發展自己的事業。

有關海事處助理海事主任及助理驗船主任的職位簡介，可瀏覽 www.mardep.gov.hk/theme/maritime_industry/tc/introduction_and_vacancies.html。

香港航海及海運獎學金計劃 鼓勵年青人投身海運事業

海運及空運人才培訓基金與香港理工大學合作，於 2017/18 學年起推行「香港航海及海運獎學金計劃」，計劃共分兩個部分：(1)航海獎學金及(2)海運獎學金，對象為修讀「國際航運及物流管理（榮譽）工商管理學學士課程」的學生。航海獎學金鼓勵年青人修讀航海相關科目和發展航海事業，為行業提供更多生力軍；海運獎學金鼓勵成績優異的學生報讀相關學位課程，為海運業培訓優秀人才。詳情可以瀏覽 www.hkmpb.gov.hk/tc/manpower/hknmss-seafaring.html 及 www.hkmpb.gov.hk/tc/manpower/hknmss-maritime.html。

部門快訊

今年的專上學生暑期實習計劃，海事處招聘了 14 名就讀海事相關科目的專上學生。今年實習計劃的內容相當豐富，除了派駐到不同組別實習外，部門亦安排「迎新分享會」讓他們與海事處管理層和同事會面；此外，他們亦參與了「海運和航空業實習計劃交流會 2018」，進一步了解海事行業的發展。有出席的同學表示，一直對航海深感興趣，希望透過實習機會，了解海事處的運作，並加深對香港港口運作和海運業的認識。另外，有被派往前線組別工作的同學表示，體會到前線人員要直接面對市民投訴和經常處理突發情況，甚具挑戰性，讓他大開眼界。他亦十分感謝同事們的用心指導。實習生稍後會前往貨櫃碼頭參觀，實地了解船務工作。下期將報導他們其他的活動和在海事處實習的感想。

為加強海港清潔，除日常清理海上漂浮垃圾的工作以外，海事處於 7 月 6 日在柴灣貨物裝卸灣及鄰近海岸進行特別清潔行動。處方人員亦到柴灣貨物裝卸灣岸上派發宣傳單張，呼籲附近人士保持海港清潔。

另外，海事處 7 月底(7 月 28 日及 29 日)在香港仔避風塘一帶展開跨部門聯合行動應對香港仔海面避風塘一帶海上垃圾，共清理 14.5 噸海上垃圾，行動期間海事處發出一張針對亂拋垃圾的定額罰款通知書。

海事處與水警一連兩日(7 月 28 日及 29 日)在西貢水域進行了聯合行動，以

打擊船隻用作非法運載乘客活動及超速情況。當日，海事處人員使用雷射槍偵測船隻速度，又與水警一同在西貢碼頭派發宣傳單張，提高公眾人士對水上活動的安全意識。

海事處與廣東海事局於 6 月 27 日在香港舉行海上安全定期會議。海事處處長鄭美施率領處方人員與廣東海事局局長陳畢伍和該局代表團成員就雙方合作項目交換意見，討論深化粵港在海事方面的合作。

荷蘭駐香港總領事 Annemieke Ruigrok 在 8 月 3 日到訪海事處，並與海事處處長鄭美施會面。